

【クリニカルリーダー研修】		2020年 院内研修計画(看護部)																							
レベル	枠組	4月		5月		6月		7月		8月		9月		10月		11月		12月		1月		2月		3月	
新人研修	採血(翼状針)・皮下注射 射血糖測定 等	看護診断SOAP 【部署研修】	1日~15日	新人ナース研修 (1年後の私)	12日金	看護倫理	6日月	看護過程	3日月	※消防訓練	7日水	看護計画立案 【部署研修】	1日~30日												
	トランスファー	インスリンの基礎 輸血時の看護	12日火	深部静脈血栓 予防(DVT)	17日水			死後のケア	17日月	チームワーク 人間関係	11日金														
	看護記録・電カル 看護必要度	輸液・シリンジポン プ 経管栄養法・ 口腔ケア	22日金									静脈注射	13日金												
	心肺蘇生法・AED・気管 挿管介助	導尿・膀胱留置カ ーテル・洗腸	29日金																						
	※マナー研修	※振り返り	8日金	※新人フォロー研 修メンタルヘルス	19日金														※振り返り	11日金				※1年の振り返り	11日木
I 到達のための研修	ニーズを捉 える力	がん看護 (がんの特徴・がん患者 と社会)	24日金			フィジカル アセスメント	17日金																		
	ケアする力					感染対策	R2年 はなし			がん看護(手術・ 放射線・化学療 法)	7日金														
	協働する力												退院支援	R2年 なし											
	意思決定を 支える力																								
	その他				医療安全(KYT)	R2年 はなし																			
II 到達のための研修	ニーズを捉 える力																								
	ケアする力												災害発生時の対 応と看護	2日 金AM											
	協働する力	職場トリップ																							
	意思決定を 支える力			メンバーシップ	22日 月			退院支援	10日 金			リーダーシップ (日々リーダー)	9日 金												
	組織役割遂 行能力						看護倫理(II)	20日 月																	
自己学習 研究		文章の書き方	28日 木							課題発表	25日 金												看護を語る 課題の取り組み	18日 木	
III 到達のための研修	ニーズを捉 える力																								
	ケアする力				医療安全RCA	8日 月				感染対策	28日 月									RCA発表	29日 金				
	協働する力																			コーチング	20日 金				
	意思決定を 支える力																			退院支援(個別)	16日 金				
	組織役割遂 行能力			リーダーシップ (チームリーダー)	18日 月																				
自己学習 研究																									
OJT指導者研修	11月ごろ~3月で4回研修予定(翌年新卒採用者支援ナースを担う者)																								
【看護職員研修】											講堂			第2会議室											
看護助手				看護助手研修	10日 水					看護助手研修	12日 水			看護助手研修	14日 水					看護助手研修	9日 水				
中途採用看護師				フォロー アップ						フォローアップ										フォローアップ				フォロー アップ	
研究道場基礎				臨床看護実践と 看護研究		研究計画書を書 こう 研究テー マ 文献検 索		研究計画書 研究背景・目的等		研究計画書 研究デザイン 倫理				研究計画書検討 会											

新人看護職員研修ガイドライン
「看護技術についての到達目
標」を評価し、「★:1年以内に経
験し習得を目指す項目」「Iでき
る」が達成できない技術は、
他部署研修を活用し技術を体験
する。研修時期は部署で決める。

他部署研修を行う場合は、所定
の用紙を教育担当師長へ提出
する。

※研修企画書不要