【クリニカルラダー研修】

2024年度 看護部教育研修計画

2024.4現在

研修レベル	対象	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
新人到達のための研修	新人看護職員研修	看護技術演習(部署ごと) 9~16日		※院内研修メンタルヘルス(市民体育館) 29日	看護倫理の基本振り返り 19日	静脈注射(集合:部署単位)				フィジカルイグザミネーションの実践 20日	新人看護師:到達目標評価月 (1年以内に修得が難しい技術は、2年目以降にも定期的に評価をすること)		キックオフ(1年を振り返り、私の看護を磨いて未来につなげる) 7日
		看護記録情報収集チームコンパス 部署	振り返り(未来の私をイメージする) 24日			振り返り(リーダーシップ①) 30日	新人だから身につけたい習慣(院外) 20日	※消防訓練(部署) 20日	看護過程の展開 15日		職場トリップ 1年以内に習得を目指す看護技術項目について、職場トリップを活用して看護技術の習得を目指す		
		振り返り(2ヶ月目に向けて) ※DVT病態と予防 28日	新人看護師到達目標評価					新人看護師到達目標評価月	患者と家族の意思決定支援の基本振り返り 18日				
I到達のための研修	レベルI新人認定者		医療安全を考える 17日		患者と家族の意思を反映した看護ケア 12日	全体像をたどるケアにつなぐ 2日		私の看護実践をレポートにする 4日	2024年度 ケーススタディ① 22日	ケーススタディ② 6日		ケーススタディ③ 14日	論文・抄録提出: 2025年3月28日予定 発表会5月末予定
		論文・抄録提出: 2024年3月28日 16時	2024年度 ケーススタディ④ 発表会 31日					臨床推論を用いた患者の状態判断の基礎 ※3年目以上 11日				私の役割を意識する(リーダーシップ②) ※3年目以上 24日	
※5年目以下は職場トリップが未経験のため、状況によって職場トリップを計画し、「新人看護師到達目標」を再評価する													
II到達のための研修	レベルII認定者			静脈注射インストラクター 7日	臨床推論を用いた患者の状態判断 26日	協働する力を高めてチーム力UP①(リーダーシップ③) 23日	患者と家族の意思決定プロセスの支援 6日						自身が体験した看護を共有し、事例レポートを書く 31日
状態変化の予測・判断・対応: 部署1回/年以上: 新人看護師やスタッフ等を対象(終了後、企画書と研修評価を提出)													
III到達のための研修	レベルIII認定者		根拠やデータを活用し看護の質を向上する① 27日		複雑な状況にある患者と家族の意思決定プロセスの促進と支援 5日		中間評価 根拠やデータを活用し看護の質を向上する② 27日	協働する力を高めてチーム力UP②(リーダーシップ④) 25日		臨床推論を用いた患者の状態判断とケアの選択 13日			実践発表 根拠やデータを活用し看護の質を向上する③ 17日
			看護研究の第一歩 10日										
IV到達のための研修	レベルIV認定者			患者の安全に配慮した医療安全 14日						看護チームとコンフリクトマネジメント(リーダーシップ⑤) 1日			
臨床指導者コース		前期① 指導を受ける看護職員の理解 19日		前期② 授業デザイン 28日			前期③ リフレクション 13日			後期① 指導を受ける看護職員の理解 8日			後期③ リフレクション 7日
										後期② 授業デザイン 29日			
自己学習看護研究		看護研究支援(随時全ラダーレベル:教育担当師長へ) 他部署研修(1日程度、レベルI以上の看護師:各部署対応)											
【看護職員研修】													
看護師										メモ 心理的安全性			
看護助手				看護助手研修(看護助手年1必須) 18日 25日	看護助手研修(看護助手年1必須) 2日 9日								
中途採用看護師		フォローアップ 20日					フォローアップ 2日					フォローアップ 28日	

※研究支援は随時実施しています。希望者は教育担当師長へ連絡ください